

# STATUT STOWARZYSZENIA POLSKA JEST JEDNA

## Preambuła

Stowarzyszenie Polska Jest Jedna zostało powołane z troski o przyszłość Rzeczypospolitej Polskiej i jej Obywateli. Motywem do powołania Stowarzyszenia była niezgoda na dzielenie, segregację i odbieranie wolności Polkom i Polakom. Stowarzyszenie jest wspólnym dziełem osób świeckich, które opierają się na chrześcijańskiej wizji świata i człowieka zgodnie z hasłem Bóg, Rodzina, Ojczyzna.

## ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

### §1

1. Polska Jest Jedna jest Stowarzyszeniem działającym na podstawie przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. - Prawo o stowarzyszeniach oraz niniejszego Statutu.
2. Nazwa towarzyszenia brzmi: „Stowarzyszenie Polska Jest Jedna”.
3. Stowarzyszenie może używać nazwy skróconej: „Stowarzyszenie PJJ”.
4. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną i zostało powołane na czas nieograniczony.

### §2

1. Stowarzyszenie działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, a także poza granicami kraju.
2. Siedzibą Stowarzyszenia jest miasto Siemianowice Śląskie.
3. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych oraz międzynarodowych organizacji o zakresie działania zbieżnym z jego celami.

### §3

Stowarzyszenie ma prawo używać pieczęci, posiadać odznakę członkowską według wzoru, kształtu i treści ustalonej przez Zarząd Stowarzyszenia.

### §4

1. Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej swoich członków.
2. Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników, w tym swoich członków, a także zawierać z nimi umowy o charakterze cywilnoprawnym.

## §5

Ilekcroć w Statucie lub dokumentach wewnętrznych jest mowa o powiadomieniu lub doręczeniu, rozumie się przez to także powiadomienie lub doręczenie dokonywane za pomocą środków komunikacji elektronicznej.

## ROZDZIAŁ II CELE I SPOSOBY DZIAŁANIA STOWARZYSZENIA

### §6

#### Cele

1. Podstawowym celem Stowarzyszenia jest działalność na rzecz ochrony praw człowieka, swobód obywatelskich i rozwoju społeczeństwa obywatelskiego, a także przestrzegania zasad demokratycznych w życiu społecznym i politycznym. Stowarzyszenie zajmuje się promocją poszanowania prawa każdego obywatela do decydowania o sobie. Wartości wynikające z dziedzictwa chrześcijańskiego są nadrzędnym celem do których odwołuje się każde z działań Stowarzyszenia. Stowarzyszenie wspiera pielęgnowanie tradycji kulturowych i wartości chrześcijańskich w życiu rodzinnym, społecznym i politycznym.
2. Stowarzyszenie:
  - 1) działa na rzecz wsparcia rodziny, kultury narodowej i chrześcijańskiej oraz wolności i swobód obywatelskich;
  - 2) prowadzi działania wspomagające rozwój demokracji oraz upowszechniania idei społeczeństwa obywatelskiego;
  - 3) bierze udział w życiu społeczno-politycznym;
  - 4) prowadzi działania związane z ochroną pacjenta (w tym ochroną przed sanitaryzmem), zabezpieczeniem społecznym;
  - 5) podejmuje działania związane z zapewnieniem wsparcia i rozwoju przedsiębiorców;
  - 6) inicjuje, prowadzi oraz wspiera działania na rzecz ochrony rodziny, osób chorych, słabych i bezbronnych,
  - 7) wspiera ochronę i promocję zdrowia, w szczególności ochronę życia człowieka od poczęcia do naturalnej śmierci;
  - 8) prowadzi i wspiera działania mające na celu zapobieganie ubóstwu, głodu, bezrobociu, wyzysku, zatrudniania dzieci oraz stwarzania niegodnych warunków pracy;
  - 9) prowadzi i wspiera działania mające na celu walkę z uzależnieniami, przestępczością, niesprawiedliwością społeczną, wykluczeniem oraz rozwarstwieniem społecznym.

### §7

#### Działalność Stowarzyszenia

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

- 1) zwiększanie świadomości prawnej społeczeństwa poprzez rozpowszechnianie informacji o stanowionych przepisach prawa i ich wpływie na wolności i prawa człowieka;
- 2) organizację i wspieranie kampanii informacyjnych;



- 3) współdziałanie z instytucjami publicznymi, osobami prawnymi i fizycznymi, i innym organizacjami oraz podmiotami realizującymi działania o podobnym charakterze lub wyznającymi podobne idee;
- 4) wspieranie wydarzeń i inicjatyw organizowanych przez osoby trzecie, zbieżnych z celami Stowarzyszenia;
- 5) organizowanie i prowadzenie działalności wydawniczej, popularyzatorskiej, edukacyjnej i kulturalnej;
- 6) organizowanie i wspieranie zbiórek rzeczowych (w tym zakup żywności, odzieży, leków);
- 7) wydawanie i rozpowszechnianie czasopism, plakatów, ulotek, folderów, kalendarzy, broszur oraz książek;
- 8) wydawanie oraz rozpowszechnianie płyt CD, programów komputerowych oraz filmów i spotów reklamowych;
- 9) tworzenie i prowadzenie stron internetowych, związanych z działalnością Stowarzyszenia;
- 10) tworzenie infrastruktury zapewniającej realizację celów statutowych;
- 11) organizację debat, wykładów, szkoleń, kursów, seminariów, spotkań i sympozjów;
- 12) organizację marszy, pikiet, festynów, kiermaszy i pikników oraz koncertów, wystaw i wydarzeń sportowych;
- 13) organizację spotkań formacyjnych, pielgrzymek, rekolekcji oraz wyjazdów wypoczynkowych;
- 14) współpracę z władzami państwowymi, samorządowymi, osobami prawnymi i fizycznymi, organizacjami społecznymi i zawodowymi, Kościołem Katolickim oraz fundacjami i stowarzyszeniami - poprzez apelowanie do władzy publicznych i innych podmiotów w zakresie inicjowania obywatelskich postulatów zmiany prawa, uczestnictwo w procesach konsultacyjnych, wypowiedanie się w sprawach publicznych;
- 15) promowanie oraz wspieranie osób i podmiotów, których działalność społeczna, kulturalna, gospodarcza lub polityczna jest zbieżna z wartościami Stowarzyszenia i przyczynia się do realizacji jego celów;
- 16) opiniowanie założeń i projektów aktów prawnych w obszarze objętym celami statutowymi Stowarzyszenia,
- 17) promocję i organizację wolontariatu.

## §8

### **Działalność statutowa, działalność gospodarcza**

1. Realizując cele określone w § 6 niniejszego Statutu Stowarzyszenie prowadzi odpłatą i nieodpłatną działalność statutową.
2. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą zgodnie z przepisami powszechnie obowiązującego prawa, w rozmiarach i zakresie służącym realizacji jego celów statutowych.
3. Dochód z działalności gospodarczej Stowarzyszenia służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.



4. Przedmiotem działalności gospodarczej Stowarzyszenia, zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) jest:
  - 1) PKD 18.12 Poligrafia i działalność usługowa związana z poligrafia;
  - 2) PKD 47.6 Sprzedaż detaliczna wyrobów związanych z kulturą i rekreacją prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach;
  - 3) PKD 58.1 Wydawanie książek i periodyków oraz pozostała działalność wydawcza, z wyłączeniem w zakresie oprogramowania;
  - 4) PKD 63.1 Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi;
  - 5) PKD 73.1 Reklama;
  - 6) PKD 73.2 Badanie rynku i opinii publicznej;
  - 7) PKD 74.90.Z Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana;
  - 8) PKD 82.30.Z Działalność związana z organizacją targów i wystaw;
  - 9) PKD 82.99.Z Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana;
  - 10) PKD 85.51.Z Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych;
  - 11) PKD 85.59.B Pozaszkolne formy edukacji gdzie indziej niesklasyfikowane;
  - 12) PKD 47.91.Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet.
5. Pierwszy rok obrotowy kończy się z dniem 31.12.2023 r.

### **ROZDZIAŁ III CZŁONKOWIE**

#### **§9**

#### **Członkowie Stowarzyszenia**

1. Stowarzyszenie zrzesza członków:
  - 1) wspierających;
  - 2) zwyczajnych;
  - 3) honorowych.
2. Członkiem Stowarzyszenia – wspierającym, zwyczajnym i honorowym - może być osoba fizyczna posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych, niepozbawiona praw publicznych, niekarana za przestępstwo umyślne oraz akceptująca wartości i cele Stowarzyszenia.
3. Członkiem wspierającym Stowarzyszenia może być osoba prawna.
4. Status członka wspierającego przyznaje w formie uchwały Zarząd Stowarzyszenia lub Zarząd Regionu – wobec kandydatów mających miejsce zamieszkania w danym Regionie, na podstawie deklaracji złożonej przez kandydata na członka Stowarzyszenia.
5. Zarząd Regionu może upoważnić Lidera Oddziału Powiatowego działającego na obszarze danego Regionu do podejmowania decyzji w sprawach, o których mowa w ust. 1.

 4

6. Status Członka zwyczajnego może uzyskać członek wspierający, który przez okres co najmniej 4 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku aktywnie działał na rzecz rozwoju Stowarzyszenia.
7. Na wniosek Zarządu Regionu lub z inicjatywy Zarządu Stowarzyszenia osobie, która wniosła szczególny wkład w rozwój Stowarzyszenia, Zarząd Stowarzyszenia może przyznać status Członka zwyczajnego przed upływem 4 miesięcy członkostwa wspierającego, nie wcześniej jednak niż przed upływem jednego miesiąca od dnia uzyskania statusu Członka wspierającego. Przed podjęciem uchwały Zarząd zobowiązany jest uzyskać zgodę członka wspierającego na zmianę statusu jego członkostwa.
8. Status Członka zwyczajnego przyznaje w formie uchwały Zarząd Stowarzyszenia.
9. Status członka honorowego może uzyskać osoba, która swoją działalnością reprezentuje wartości popierane przez Stowarzyszenie i wniosła szczególny wkład w rozwój idei Stowarzyszenia. Status członka honorowego przyznaje Zarząd Stowarzyszenia na podstawie uchwały, po uzyskaniu zgody kandydata na członka honorowego.
10. Listę wszystkich członków Stowarzyszenia prowadzi Zarząd. Listy członków Stowarzyszenia zamieszkujących w danym regionie prowadzą Zarządy Regionów.
11. Od uchwały odmawiającej przyznania statusu członka wspierającego oraz statusu członka zwyczajnego osobie, której dotyczy uchwała przysługuje prawo wniesienia odwołania do Komisji Rewizyjnej. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu Stowarzyszenia wraz z uzasadnieniem w terminie 7 dni licząc od dnia doręczenia uchwały. Decyzja Komisji Rewizyjnej w tej sprawie jest ostateczna.
12. Zarząd przetwarza dane osobowe członków wyłącznie w ramach realizacji celów statutowych Stowarzyszenia. W przypadku, o którym mowa w ust. 7 Statutu, Zarząd Regionu przechowuje i przetwarza dane osobowe członków Stowarzyszenia, którzy mają miejsce zamieszkania na terenie danego Regionu.

## §10

### Prawa członka

1. Członek wspierający ma prawo do:
  - 1) wyrażania opinii i zgłaszania wniosków oraz postulatów dotyczących działalności Stowarzyszenia;
  - 2) udziału w pracach i innych formach działalności Stowarzyszenia;
  - 3) korzystania z pomocy Stowarzyszenia w ramach określonych w statucie oraz uchwałach władz Stowarzyszenia.
2. Członek zwyczajny ma prawo do:
  - 1) wyrażania opinii i zgłaszania wniosków oraz postulatów dotyczących działalności Stowarzyszenia;
  - 2) udziału w pracach i innych formach działalności Stowarzyszenia;
  - 3) korzystania z pomocy Stowarzyszenia w ramach określonych w statucie oraz uchwałach władz Stowarzyszenia;
  - 4) uczestniczenia w Walnym Zebraniu, Zebraniu Regionu, w obszarze którego ma miejsce zamieszkania oraz kolegialnych organach terenowych niższego szczebla – o ile zostaną powołane na podstawie postanowień niniejszego Statutu;



- 5) korzystania z czynnego i biernego prawa wyborczego do organów Stowarzyszenia.
3. Członek honorowy ma prawo do:
- 1) wyrażania opinii i zgłaszania wniosków oraz postulatów dotyczących działalności Stowarzyszenia;
  - 2) udziału w pracach i innych formach działalności Stowarzyszenia;
  - 3) korzystania z pomocy Stowarzyszenia w ramach określonych w statucie oraz uchwałach władz Stowarzyszenia;
  - 4) Uczestniczenia, z głosem doradczym, w Walnym Zebraniu, Zebraniu Regionu oraz kolegialnych organach terenowych niższego szczebla – o ile zostaną powołane na podstawie postanowień niniejszego Statutu.

## §11

### Obowiązki członka

Każdy członek Stowarzyszenia jest zobowiązany do:

- 1) przestrzegania oraz sumiennego wykonywania postanowień niniejszego Statutu, wydanych na jego podstawie regulaminów oraz uchwał i decyzji władz Stowarzyszenia;
- 2) uczestniczenia w działalności Stowarzyszenia, w tym uczestniczenia w posiedzeniach jego organów, jeśli członek dysponuje prawem głosu w tym organie;
- 3) dbania o dobre imię Stowarzyszenia i propagowanie w swoim środowisku jego celów statutowych;
- 4) dbania o powierzone mienie Stowarzyszenia;
- 5) rzetelnego i sumiennego sprawowania powierzonych funkcji;
- 6) regularnego opłacania składki członkowskiej – w terminie do 15. dnia każdego miesiąca;
- 7) niezwłocznego informowania o zmianie swoich danych adresowych (adres zamieszkania/adres korespondencyjny/adres e-mail) celem utrzymania bieżącego kontaktu ze Stowarzyszeniem.

## §12

### Ustanie członkostwa

1. Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje na skutek:
  - 1) wystąpienia ze Stowarzyszenia - na podstawie pisemnego oświadczenia o wystąpieniu ze Stowarzyszenia złożonego Zarządowi Stowarzyszenia lub Zarządowi Regionu, w obszarze którego członek ma miejsce zamieszkania;
  - 2) wykluczenia ze Stowarzyszenia - na podstawie uchwały Zarządu Regionu – wobec członka mającego miejsce zamieszkania w danym Regionie lub uchwały Zarządu Stowarzyszenia podjętej z powodu:
    - a) niespełniania wymagań, o których mowa w § 9 ust. 2 Statutu,
    - b) rażącego naruszenia przez członka postanowień Statutu lub uchwał władz Stowarzyszenia, w tym zaprzestania aktywnego uczestnictwa w działaniach Stowarzyszenia przez okres co najmniej 6 m-cy, w tym powtarzającego się braku udziału w Walnym Zebraniu,



- c) działania na szkodę Stowarzyszenia;
- 3) skreślenia z listy członków Stowarzyszenia - na podstawie uchwały Zarządu Regionu – wobec członka mającego miejsce zamieszkania w danym Regionie lub uchwały Zarządu Stowarzyszenia na skutek:
  - a) nieopłacania składki członkowskiej przez okres co najmniej sześciu miesięcy,
  - b) śmierci członka lub utraty osobowości prawnej przez członka wspierającego.
2. Zarząd Stowarzyszenia lub Zarząd Regionu podejmuje uchwałę w przedmiocie wykluczenia ze Stowarzyszenia po uprzednim umożliwieniu członkowi wypowiedzenie się co do podstaw wykluczenia.
3. Skreślenie z listy Członków z powodu nieopłacania składki może nastąpić po uprzedzeniu wezwaniu członka do opłacania zaległości w terminie 30 dni. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Zarząd Stowarzyszenia może odstąpić od skreślenia członka z tego powodu, a także umorzyć zaległości.
4. Uchwałę w przedmiocie wykluczenia i skreślenia z listy członków Stowarzyszenia wraz z uzasadnieniem doręcza się zainteresowanemu członkowi.
5. Od uchwały o wykluczeniu oraz skreśleniu z listy członków Stowarzyszenia osobie, której dotyczy uchwała przysługuje prawo wniesienia odwołania wraz z uzasadnieniem do Komisji Rewizyjnej w terminie 7 dni od dnia doręczenia uchwały. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu Stowarzyszenia.
6. Komisja Rewizyjna może utrzymać w mocy uchwałę Zarządu Stowarzyszenia lub Zarządu Regionu lub - uwzględniając odwołanie - uchylić ją.
7. Osoba wykluczona lub skreślona z listy członków Stowarzyszenia może po upływie trzech lat od daty wykluczenia wystąpić z wnioskiem o ponowne przyjęcie w poczet członków.

## ROZDZIAŁ IV STRUKTURA ORGANIZACYJNA I WŁADZE STOWARZYSZENIA

### §13

Stowarzyszenie działa w ramach następujących struktur:

- 1) krajowych;
- 2) regionalnych - funkcjonujących na poziomie województw;
- 3) powiatowych - funkcjonujących na poziomie powiatów, w tym w miastach na prawach powiatów;
- 4) gminnych.

### §14

1. Strukturę Stowarzyszenia tworzą: organy krajowe, organy regionalne, organy powiatowe i gminne.
2. Władzami Stowarzyszenia są:
  - 1) organy krajowe:
    - a) Walne Zebranie,
    - b) Zarząd Stowarzyszenia (z Prezesem Zarządu),
    - c) Komisja Rewizyjna;



- 2) organy regionalne:
  - a) Zebranie Regionu,
  - b) Zarząd Regionu (z Liderem Regionu);
- 3) organy powiatowe:
  - a) Lider powiatu,
  - b) Zebranie Powiatu.
- 4) organy gminne:
  - a) Lider Gminy,
  - b) Zebranie Gminy
3. Funkcje w organach Stowarzyszenia mogą pełnić tylko członkowie zwyczajni Stowarzyszenia. Utrata członkostwa w Stowarzyszeniu jest równoznaczna z zakończeniem pełnienia kadencji w organie Stowarzyszenia.
4. Osoby wchodzące w skład organów Stowarzyszenia mogą zostać ponownie wybrane do pełnienia funkcji na kolejną/kolejne kadencje.
5. Nie można łączyć funkcji w Zarządzie Stowarzyszenia, Zarządzie Regionu, funkcji Lidera powiatu, Lidera Gminy oraz funkcji w Komisji Rewizyjnej.
6. Członkostwo w Zarządzie oraz w Komisji Rewizyjnej ustaje na skutek upływu kadencji, przy czym za chwilę upływu kadencji uważa się dzień odbycia Walnego Zebrania, na którym Zarząd oraz Komisja złożą sprawozdania za ostatni pełny rok działalności.
7. W razie niedokonania wyboru nowego Zarządu lub Komisji Rewizyjnej na Walnym Zebraniu, o którym mowa w ust. 6, dotychczasowi członkowie Zarządu i Komisji Rewizyjnej pełnią swoje obowiązki do czasu wyboru nowych władz.
8. Członkom Zarządu Stowarzyszenia, Komisji Rewizyjnej, Zarządu Regionu może zostać przyznane wynagrodzenie za pełnione funkcje. Wynagrodzenie członków Zarządu Stowarzyszenia oraz Zarządu Regionu ustala Komisja Rewizyjna, wynagrodzenie członków Komisji Rewizyjnej ustala Walne Zebranie.

#### §14a

##### Struktura gminna

1. W każdej gminie mogą działać gminne struktury Stowarzyszenia, tj. Oddziały Gminne.
2. Oddziały Gminne powołuje w drodze uchwały Zarząd Stowarzyszenia, na wniosek co najmniej 5 członków Stowarzyszenia mających miejsce zamieszkania w danej gminie.
3. Zarząd Stowarzyszenia może zdecydować o rozwiązaniu Oddziału Gminnego oraz o utworzeniu jednego Oddziału dla większej liczby gmin ze względu na małą liczbę członków na danym obszarze. Zarząd Stowarzyszenia jest upoważniony także do podziału uprzednio połączonych Oddziałów Gminnych.
4. Najwyższą władzą Stowarzyszenia w gminie jest Zebranie Gminy.
5. W posiedzeniach Zebrania Gminy mają prawo uczestniczyć członkowie zwyczajni mający miejsce zamieszkania na obszarze danego Oddziału Gminnego.
6. Do kompetencji Zebrania Gminy należy:
  - 1) wybór Lidera Gminy;
  - 2) zgłaszanie wniosków i inicjatyw zmierzających do rozwoju Stowarzyszenia
7. Zebranie Gminy, zwoływane na wniosek Lidera Gminy lub co najmniej 2 członków zwyczajnych mających miejsce zamieszkania w danej gminie, podejmuje uchwały zwykłą





większością głosów, w obecności co najmniej połowy liczby członków uprawnionych do głosowania. Jeśli w pierwszym terminie nie podjęto uchwał z powodu braku wymaganej liczby osób uczestniczących, w drugim terminie uchwały podejmowane są bez względu na liczbę osób obecnych na posiedzeniu.

8. Lider Gminy jest organem kierującym działalnością Stowarzyszenia w Oddziale Gminnym.
9. Kadencja Lidera Gminy trwa 3 lata.
10. Lider może zostać odwołany przed upływem kadencji w następujących przypadkach:
  - 1) na podstawie uchwały Zebrania Gminy podjętej większością 2/3 głosów, w obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania;
  - 2) na podstawie uchwały Zarządu Stowarzyszenia, jeśli dotychczasowe działania Lidera były nieskuteczne lub niewystarczające dla realizacji celów Stowarzyszenia.
11. Po odwołaniu Lidera Gminy Zarząd Stowarzyszenia niezwłocznie organizuje wybory, zmierzające do wyboru nowego Lidera Gminy.
12. Szczegółowe zasady działania ośrodków gminnych określa Regulamin Oddziałów Gminnych przyjęty przez Zarząd Stowarzyszenia.

## §15

### Struktura powiatowa

1. W każdym powiecie, w tym mieście na prawach powiatu, mogą działać powiatowe struktury Stowarzyszenia, tj. Oddziały Powiatowe.
2. W każdym powiecie (lub mieście na prawach powiatu) może zostać powołany jeden Oddział Powiatowy, który zrzesza członków zamieszkujących na jego obszarze.
3. Oddziały Powiatowe powołuje w drodze uchwały Zarząd Stowarzyszenia, na wniosek co najmniej 3 członków Stowarzyszenia mających miejsce zamieszkania w danym powiecie.
4. Zarząd Stowarzyszenia może zadecydować o rozwiązaniu Oddziału Powiatowego oraz o utworzeniu jednego Oddziału dla większej liczby powiatów ze względu na małą liczbę członków na danym obszarze. Zarząd Stowarzyszenia jest upoważniony także do podziału uprzednio połączonych Oddziałów Powiatowych.

## §16

### Zebranie Powiatu

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia w powiecie jest Zebranie Powiatu.
2. W posiedzeniach Zebrania Powiatu mają prawo uczestniczyć członkowie zwyczajni mający miejsce zamieszkania na obszarze danego Oddziału Powiatowego.
3. Posiedzenia Zebrania Powiatu zwołuje Lider Powiatu z własnej inicjatywy, nie rzadziej jednak niż raz na 12 miesięcy lub na wniosek co najmniej 2 członków zwyczajnych Oddziału Powiatowego, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od otrzymania wniosku.
4. Do kompetencji Zebrania Powiatu należy:
  - 3) wybór Lidera Powiatu;
  - 4) zgłaszanie wniosków i inicjatyw zmierzających do rozwoju Stowarzyszenia.
5. Zebranie Powiatu podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy liczby członków uprawnionych do głosowania. Jeśli w pierwszym terminie nie podjęto uchwał z powodu braku wymaganej liczby osób uczestniczących,



w drugim terminie uchwały podejmowane są bez względu na liczbę osób obecnych na posiedzeniu.

#### §17

##### Lider Oddziału Powiatowego

1. Lider Powiatu jest organem kierującym działalnością Stowarzyszenia w Oddziale Powiatowym.
2. Kadencja Lidera Powiatu trwa 3 lata.
3. Lider może zostać odwołany przed upływem kadencji w następujących przypadkach:
  - 3) na podstawie uchwały Zebrania Powiatu podjętej większością 2/3 głosów, w obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania;
  - 4) na podstawie uchwały Zarządu Stowarzyszenia, jeśli dotychczasowe działania Lidera były nieskuteczne lub niewystarczające dla realizacji celów Stowarzyszenia.
4. Po odwołaniu Lidera Powiatu Zarząd Regionu niezwłocznie przeprowadza wybory, zmierzające do wyboru nowego Lidera Powiatu.

#### §18

##### Struktura regionalna

1. W każdym województwie działają struktury regionalne Stowarzyszenia.
2. Zebranie Regionu jest najwyższą władzą Stowarzyszenia w Regionie.
3. W posiedzeniach Zebrania Regionu mają prawo uczestniczyć członkowie zwyczajni zamieszkujący w danym Regionie.
4. Zebrania Regionu zwołuje Zarząd Regionu z własnej inicjatywy, nie rzadziej jednak niż raz na 12 miesięcy lub na wniosek Zarządu Stowarzyszenia albo grupy co najmniej 10 członków zwyczajnych z danego Regionu, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od otrzymania wniosku.
5. Do kompetencji Zebrania Regionu należy:
  - 1) wybór Zarządu Regionu;
  - 2) wybór Delegatów na Walne Zebranie, w przypadku, o którym mowa w § 20 ust. 4 Statutu;
  - 3) przyjmowanie sprawozdania rocznego z działalności Zarządu Regionu i udzielanie absolutorium Zarządowi Regionu.
6. Zebranie Regionu podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy liczby członków uprawnionych do głosowania. Jeśli w pierwszym terminie nie podjęto uchwał z powodu braku wymaganej liczby osób uczestniczących, w drugim terminie uchwały podejmowane są bez względu na liczbę osób obecnych na posiedzeniu.

#### §19

##### Zarząd Regionu

1. Zarząd Regionu składa się z 1-3 osób i jest powoływany na wspólną kadencję.
2. Kadencja Zarządu Regionu trwa 3 lata.



3. Zarząd wybiera ze swojego grona Lidera Regionu. W przypadku gdy żaden z członków Zarządu nie uzyskał wymaganej większości głosów, decyzję o wyborze Lidera podejmuje Zarząd Stowarzyszenia.
4. Posiedzenia Zarządu Regionu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej niż raz na kwartał.
5. W przypadku Zarządu kolegiального decyzje zapadają w formie uchwał, zwykłą większością głosów wszystkich członków. W razie równego podziału głosów decyduje głos Lidera Regionu.
6. Do kompetencji Zarządu Regionu należy:
  - 1) kierowanie działalnością Stowarzyszenia w Regionie;
  - 2) współpraca z pozostałymi Regionami na rzecz rozwoju Stowarzyszenia;
  - 3) wykonywanie uchwał Zarządu Stowarzyszenia, Walnego Zebrania oraz Zebrania Regionu;
  - 4) sprawowanie kontroli nad działalnością Liderów Powiatu oraz Liderów Gmin działających na obszarze danego Regionu,
  - 5) przyjmowanie członków wspierających;
  - 6) powoływanie komisji roboczych i wyznaczanie zakresu i celu ich działania;
  - 7) zarządzanie powierzonym majątkiem;
  - 8) zwoływanie Zebrania Regionu i jego obsługa;
  - 9) przygotowywanie rocznego sprawozdania ze swojej działalności - do końca lutego kolejnego roku;
  - 10) bieżące udzielanie informacji Zarządowi Stowarzyszenia o swojej działalności;
  - 11) wyczerpujące udzielanie informacji Komisji Rewizyjnej o wszelkich aspektach działalności Stowarzyszenia w Regionie, w tym udostępnianie dokumentów i składanie wyjaśnień.
7. Członkostwo w Zarządzie Regionu wygasa na skutek rezygnacji z pełnienia funkcji lub w wyniku śmierci Członka.
8. Członek Zarządu może zostać odwołany przed upływem kadencji w następujących przypadkach:
  - 1) na podstawie uchwały Zebrania Regionu podjętej większością 2/3 głosów, w obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania;
  - 2) na podstawie uchwały Zarządu Stowarzyszenia, jeśli dotychczasowe działania Członka Zarządu były nieskuteczne lub niewystarczające dla realizacji celów Stowarzyszenia.

## §20

### Struktura krajowa

1. Na poziomie krajowym najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie.
2. Walne Zebranie może być zwyczajne lub nadzwyczajne.
3. W Walnym Zebraniu mogą wziąć udział, z zastrzeżeniem ust. 4:
  - 1) członkowie zwyczajni;
  - 2) członkowie honorowi - z głosem doradczym.
4. W przypadku gdy liczba członków zwyczajnych Stowarzyszenia przekroczy 300 osób, w Walnym Zebraniu biorą udział delegaci wybrani z poszczególnych Regionów.



5. Delegaci wybierani są przez Zebrania Regionów, spośród członków zwyczajnych Stowarzyszenia zamieszkujących w danym Regionie. W każdym Regionie wybieranych jest 2 delegatów. Z Regionów, w których liczba członków zwyczajnych przekracza 100 osób, wybierani są dodatkowi delegaci - po jednym na każdą kolejną rozpoczętą grupę 100 członków.
6. Kadencja delegatów trwa trzy lata. Wybór następuje na wspólną kadencję.
7. Do kompetencji Walnego Zebrania należy:
  - 1) uchwalanie i zmiana Statutu Stowarzyszenia;
  - 2) wybór Zarządu Stowarzyszenia, w tym Prezesa Zarządu;
  - 3) wybór Komisji Rewizyjnej;
  - 4) rozpatrywanie sprawozdań z działalności Zarządu Stowarzyszenia i Komisji Rewizyjnej;
  - 5) zatwierdzanie sprawozdań finansowych;
  - 6) rozstrzygnięcie sporów kompetencyjnych pomiędzy organami Stowarzyszenia;
  - 7) podjęcie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia;
  - 8) przyznanie i ustalanie wysokości wynagrodzeń dla członków Komisji Rewizyjnej.
8. Walne Zebranie zwołuje Zarząd Stowarzyszenia co najmniej raz na 12 miesięcy. Zarząd Stowarzyszenia zobowiązany jest zwołać Walne Zebranie najpóźniej do dnia 30 czerwca każdego roku w celu rozpatrzenia sprawozdania finansowego i sprawozdania merytorycznego z działalności Zarządu.
9. Walne Zebranie zwoływane jest za pomocą listów poleconych albo pocztą elektroniczną (e-mail). Posiedzenia mogą odbywać się w trybie stacjonarnym – w siedzibie Stowarzyszenia lub innym miejscu na terenie kraju lub przy wykorzystaniu komunikacji bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Obsługę Walnego Zebrania zapewnia Zarząd Stowarzyszenia.
10. Walne Zebranie jest uprawnione do podejmowania uchwał w obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania (członków zwyczajnych lub delegatów), z zastrzeżeniem ust. 12. W przypadku braku quorum Zarząd Stowarzyszenia może zwołać w drugim terminie Walne Zebranie, nie później jednak niż 30 dni po terminie pierwszego Walnego Zebrania. W drugim terminie Walne Zebranie jest uprawnione do podejmowania uchwał bez względu na liczbę uczestniczących w nim osób uprawnionych do głosowania.
11. Obradami Walnego Zebrania kieruje Przewodniczący wybrany spośród grona członków zwyczajnych Stowarzyszenia.
12. Walne Zebranie podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym. Jednakże zmiana Statutu, powołanie oraz odwołanie członków Zarządu Stowarzyszenia i Komisji Rewizyjnej następuje większością 2/3 głosów, w głosowaniu tajnym.

## §21

### Zarząd Stowarzyszenia – wybór i kadencja

1. Zarząd Stowarzyszenia składa się z 1-3 osób.
2. Wspólna kadencja Zarządu Stowarzyszenia trwa 5 lata.
3. Walne Zebranie wybiera w oddzielnym głosowaniu Prezesa, a w oddzielnym – pozostałych członków Zarządu określając ich funkcje – Wiceprezesa Zarządu oraz Członka Zarządu.



12

4. Uzupelnienie składu Zarządu w przypadku powstania wakatu następuje na mocy uchwały Walnego Zebrania albo na mocy uchwały Zarządu, przy czym w trybie uchwały Zarządu uzupelnienie składu Zarządu nie może przekroczyć połowy jego składu. Walne Zebranie Członków uzupelnia skład Zarządu w przypadku niewystarczającej liczby jego członków do sprawowania funkcji podczas najbliższego Walnego Zebrania.

## §22

### Zarząd Stowarzyszenia - zadania

Do kompetencji Zarządu Stowarzyszenia należy:

- 1) kierowanie działalnością Stowarzyszenia oraz podejmowanie decyzji w bieżących sprawach Stowarzyszenia;
- 2) zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia, w tym nabywanie, zbywanie i obciążanie składników majątku Stowarzyszenia;
- 3) ustalanie budżetu Stowarzyszenia;
- 4) ustalanie wysokości składek członkowskich;
- 5) tworzenie i rozwiązywanie regionalnych, powiatowych i gminnych struktur Stowarzyszenia;
- 6) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz;
- 7) zwoływanie Walnego Zebrania;
- 8) przygotowywanie regulaminu obrad Walnego Zebrania oraz projektów uchwał;
- 9) realizowanie uchwał Walnego Zebrania;
- 10) uchwalanie regulaminu działania Zarządu;
- 11) przydzielanie zadań poszczególnym członkom stowarzyszenia oraz udzielanie pełnomocnictw;
- 12) wykonywanie obowiązków jakie nakładają na Stowarzyszenie przepisy prawa.

## §23

### Zarząd Stowarzyszenia - zasady działania

1. Prezes Zarządu zwołuje posiedzenia Zarządu nie rzadziej niż raz na dwa miesiące.
2. W przypadku Zarządu kolegiального decyzje zapadają w formie uchwał, zwykłą większością głosów wszystkich członków, w głosowaniu jawnym. W razie równego podziału głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.
3. Głosowanie może zostać przeprowadzone także przy pomocy technicznych środków łączności.
4. Oświadczenia woli w imieniu Stowarzyszenia składa Prezes Zarządu samodzielnie lub - w przypadku gdy zarząd składa się z większej liczby osób niż jedna - dwaj członkowie Zarządu działający łącznie.
5. Mandat członka Zarządu wygasa w przypadku:
  - 1) upływu kadencji,
  - 2) odwołania z funkcji,
  - 3) rezygnacji z pełnienia funkcji złożonej Komisji Rewizyjnej,
  - 4) utraty członkostwa w Stowarzyszeniu,
  - 5) śmierci.



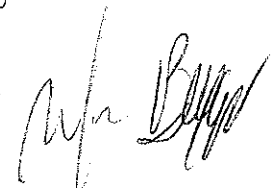
13

6. W przypadku wygaśnięcia mandatu wszystkich członków Zarządu, do czasu wyboru nowego Zarządu pełniącym obowiązki Prezesa Zarządu jest Przewodniczący Komisji Rewizyjnej.

## §24

### Komisja Rewizyjna

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontroli wewnętrznej i sprawuje bieżącą kontrolę nad działalnością Stowarzyszenia
2. Komisja Rewizyjna składa się z 3 członków, powoływanych przez Walne Zebranie.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej powoływani są na okres 5-letniej wspólnej kadencji.
4. Komisja Rewizyjna wybiera ze swojego grona Przewodniczącego.
5. Do zakresu kompetencji Komisji Rewizyjnej należą:
  - 1) kontrola działalności Stowarzyszenia pod względem zgodności z przepisami prawa, postanowieniami Statutu oraz innymi wewnętrznymi aktami prawnymi, w tym uchwałami Walnego Zebrania;
  - 2) kontrola finansów Stowarzyszenia pod względem gospodarności i racjonalności;
  - 3) ocena pracy Zarządu Stowarzyszenia oraz organów regionalnych, powiatowych i gminnych Stowarzyszenia;
  - 4) składanie Walnemu Zebraniu sprawozdania ze swojej działalności oraz z oceny pracy Zarządu Stowarzyszenia;
  - 5) powoływanie, spośród swoich członków, pełnomocnika Stowarzyszenia do zawarcia umowy z członkiem Zarządu oraz reprezentacji Stowarzyszenia w sporze z członkiem Zarządu;
  - 6) żądanie zwołania Walnego Zebrania, Zebrania Regionu, posiedzenia Zarządu;
  - 7) składanie Walnemu Zebraniu wniosków o udzielenie lub odmowę udzielenia absolutorium organom bądź poszczególnym członkom organów Stowarzyszenia;
  - 8) rozpoznawanie odwołań od uchwał Zarządu Stowarzyszenia w przedmiocie odmowy przyjęcia kandydata w poczet członków wspierających Stowarzyszenia, odmowy przyznania statusu członka zwyczajnego oraz wykluczenia lub skreślenia z listy członków Stowarzyszenia;
  - 9) rozpoznawanie odwołań od uchwał Zarządu Regionu w przedmiocie odmowy przyjęcia kandydata w poczet członków wspierających Stowarzyszenia oraz wykluczenia lub skreślenia z listy członków Stowarzyszenia.
6. Komisja Rewizyjna w zakresie kontrolowanych spraw ma prawo żądania od członków i władz Stowarzyszenia złożenia ustnych lub pisemnych wyjaśnień.
7. Członkowie Komisji Rewizyjnej podejmują decyzje w formie uchwał. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów.
8. Uzupełnienie składu Komisji Rewizyjnej w przypadku powstania wakatów następuje na mocy uchwały Walnego Zebrania albo na mocy uchwały Komisji Rewizyjnej, przy czym w trybie uchwały Komisji Rewizyjnej uzupełnienie składu Komisji nie może przekroczyć połowy jej składu. Walne Zebranie Członków uzupełnia skład Komisji Rewizyjnej w przypadku niewystarczającej liczby jej członków do sprawowania funkcji opisanych w ust. 2, podczas najbliższego Zebrania.
9. Komisja Rewizyjna zbiera się nie rzadziej niż raz na sześć miesięcy.



10. Komisja Rewizyjna może podjąć działania z urzędu lub na pisemny wniosek członka Stowarzyszenia.
11. Komisja Rewizyjna uchwała regulamin swojego działania.

## ROZDZIAŁ V

### Majątek i Fundusze Stowarzyszenia

#### §25

1. Majątek Stowarzyszenia tworzą
  - 1) składki członkowskie
  - 2) darowizny, dotacje i zapisy,
  - 3) wpływy z działalności statutowej,
  - 4) dochody z działalności gospodarczej,
  - 5) nabyte ruchomości i nieruchomości.
2. Zabrania się:
  - 1) udzielania pożyczek lub zabezpieczenia zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do jego członków, członków jego organów lub pracowników oraz osób, z którymi członkowie, członkowie organów lub pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”;
  - 2) przekazywania majątku Stowarzyszenia na rzecz jego członków, członków jego organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;
  - 3) wykorzystywania majątku Stowarzyszenia na rzecz jego członków, członków jego organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika z celu statutowego;
  - 4) zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Stowarzyszenia, członkowie jego organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

#### § 26

##### Likwidacja

1. Rozwiązanie Stowarzyszenia wymaga uchwały Walnego Zebrania podjętej większością 3/4 głosów, w obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania. Przepisu § 20 ust. 10 nie stosuje się.
2. Podjęcie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia powoduje jego przejście w stan likwidacji.
3. Podejmując uchwałę o likwidacji Walne Zebranie powołuje likwidatora lub likwidatorów i określa sposób przeprowadzenia likwidacji oraz zagospodarowania pozostałego po likwidacji majątku.



## §27

### Przepisy przejściowe

1. W celu zbudowania struktur, w tym pozyskania członków Stowarzyszenia w każdym z Regionów, Zarząd Stowarzyszenia w terminie 3 miesięcy od dnia rejestracji Stowarzyszenia w KRS powołuje Zarządy Regionów, w tym Liderów Regionów, spośród osób aktywnie wspierających Stowarzyszenie zwykle „Polska Jest Jedna”.
2. Powołanie do Zarządu Regionu w trybie określonym w ust. 1 jest równoznaczne z przyznaniem statusu członka zwyczajnego Stowarzyszenia.
3. Kadencja Zarządów Regionów powołanych w trybie, o którym mowa w ust. 1 trwa dwa lata. Przed jej zakończeniem Zarząd Regionu jest zobowiązany do przygotowania wyborów na zasadach wynikających z § 18 ust. 7 Statutu.
4. Zarządy Regionów powołane w trybie, o którym mowa w ust. 1 mogą być odwołane z powodów, o których mowa w § 19 ust. 7 lub ust. 8 pkt 2 Statutu. W takim przypadku wybór Zarządu Regionu na kolejną kadencję odbywa się na zasadach ogólnych, wynikających z § 18 ust. 7 Statutu.



Anna Beyger – Prezes Zarządu



Monika Więcek – Wiceprezes Zarządu